



## **Pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo: definite le modalità di redazione rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2020-2021.**

Facciamo seguito alle nostre precedenti circolari, per segnalare che, per l'anno in corso, la scadenza per l'invio del rapporto in titolo è, in via straordinaria, fissata al 30 settembre 2022.

Al riguardo, ribadiamo che per tutti i successivi bienni, viene confermata la data del 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio.

Ricordiamo che l'obbligo della comunicazione biennale, fino all'intervento delle modifiche introdotte dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162, era in capo solo alle aziende con più di 100 dipendenti e riguardava la comunicazione della composizione aziendale tra uomini e donne, i contratti applicati e le percentuali di part time. Ora, recependo le linee guida definite in ambito comunitario, si va oltre il precedente approccio con l'obiettivo di favorire l'equa partecipazione delle donne e degli uomini nel mondo del lavoro, con uguali diritti, retribuzioni e tutele.

Infatti, con la pubblicazione in Gazzetta ufficiale n. 275 del 18 novembre 2021 della Legge 5 novembre 2021, n. 162, recante modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo, sono stati definiti i nuovi parametri di premialità nonché alcune modifiche che hanno impattato anche sulle aziende con più di 50 dipendenti.

Pertanto, il Ministero del Lavoro, con notizia del 4 aprile 2022, ha comunicato l'emanazione del D.L. 29 marzo 2022 che, in attuazione dell'art. 46 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, ha definito le modalità per la redazione del rapporto per il biennio 2020-2021 sulla situazione del personale maschile e femminile nelle aziende con oltre 50 dipendenti.

Con l'emanazione del D.L. 29 marzo 2022, il Dicastero ha ribadito che le aziende interessate dalla trasmissione del rapporto biennale dovranno provvedere alla redazione accedendo con lo SPID all'apposito portale ministeriale [servizi.lavoro.gov.it](http://servizi.lavoro.gov.it).

Ciò premesso, le aziende interessate da tale adempimento con più di 50 dipendenti - sia pubbliche che private- potranno accedere con lo SPID al portale [servizi.lavoro.gov.it](http://servizi.lavoro.gov.it) e inviare entro il 30 settembre 2022 il rapporto sulla situazione del personale, maschile e femminile, relativo al periodo fino al 31 Dicembre 2021; questo permetterà, in questa fase, di accedere ai finanziamenti e ai bandi che sono previsti dal PNRR. A disposizione per ogni eventuale necessità si porgono i migliori saluti.

Il Presidente di AIME  
Giuseppe Albertini

